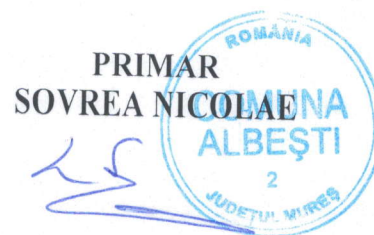


ROMANIA
JUDETUL MURES
COMUNA ALBESTI
Nr. 2469/25.03.2019



INFORMARE

cu privire la asigurarea transparenței veniturilor salariale pentru personalul plătit din fonduri publice, pentru data de 31.03.2019, conform art.33 din Leg.153/2017

a) Indemnizații ale primarului/ viceprimarului unității administrativ-teritoriale stabilite în conformanță cu Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația -lei
1	Primar	10400
2	Viceprimar	8320

Indemnizația lunară maximă a consilierilor locali este de 1040 lei (maxim 10 % din indemnizația primarului)

Nota:

1.Indemnizația primarului și viceprimarului se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr.IX, punctul C, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

2.Conform art.40 din Legea nr.153/2017, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin. 2.

b)Salariile de baza pentru functiile publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Albesti , stabilite conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Functii publice de conducere

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Salariul de baza-lei
1.	Secretar al unitatii administrativ - teritoriale	S	8320

Functii publice de executie

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	GRA-DATIA	Salariul de baza-lei	Observatii
1.	Auditor, grad profesional superior	S	5	8210	
2.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	5	8185	
	grad profesional superior	S	4	7985	
3.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional asistent	S	3	5597	
	grad profesional asistent	S	2	5330	
	grad profesional asistent	S	1	5076	
4.	Referent; grad profesional superior	M	5	5926	Salariu de baza majorat cu 10% cf.art.15 din Leg.153/2017, pentru activitatea de control financiar preventiv
	grad profesional superior	M	5	5387	
	grad profesional superior	M	4	5255	

Nota:

1.Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, pe perioada de exercitare a acesteia, conform art.15 din Leg.153/2017.

2.Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit art.10 din Leg. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

3.Nivelul veniturilor salariale individuale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, nu depaseste nivelul indemnizatiei viceprimarului.

4.Potrivit dispozitiilor art.36 alin.(1) din OUG nr.114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, in perioada 2019-2020, personalul din cadrul institutiilor si autoritatilor publice beneficiaza, lunar, de indemnizatia de hrana prevazuta la art.18 din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, reprezentand a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata.

5.Conform prevederilor art.1 alin. 2 ai alin.3 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, institutiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 cu modificarile si completarile ulterioare, si ale art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat, in limita sumelor prevazute in buget cu aceasta destinatie.

Cuquantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017.

**c)Salariile de baza pentru functiile de specialitate (personal contractual)
din aparatul de specialitate al Primarului comunei Albesti judetul Mures**

Functii de executie pe grade si trepte profesionale

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradatia	Salariul de baza- lei
1.	Sofer I	M,G	5	3988
2.	Muncitor necalificat I	M;G	0	2184
3.	Muncitor necalificat II-fara sporuri	M;G	5	2693
	II-fara sporuri	M;G	3	2563

Nota:

1.Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea, salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit art.10 din Leg. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

2.Nivelul veniturilor salariale individuale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, nu depaseste nivelul indemnizatiei viceprimarului.

3.Potrivit dispozitiilor art.36 alin.(1) din OUG nr.114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, in perioada 2019-2020, personalul din cadrul institutiilor si autoritatilor publice beneficiaza, lunar,

de indemnizatia de hrana prevazuta la art.18 din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, reprezentand a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata.

4.Conform prevederilor art.1 alin. 2 si alin.3 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, institutiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 cu modificarile si completarile ulterioare, si ale art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat, in limita sumelor prevazute in buget cu aceasta destinatie.

Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017.

d)Salarii de baza calculate incepand cu drepturile aferente lunii ianuarie 2019, in conformitate cu art.38 alin.4 din Legea nr.153/2017

BIBLIOTECA

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradatia	Salariul de baza-lei	Spor conditii vatamatoare cf. art.23-Leg.153/2017	
					Procent din salariul de baza	Spor conditii vatamatoare -lei
1.	Bibliotecar grad I	SSD	5	3916	15%	587

MUZEU

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradatia	Salariul de baza-lei	Spor conditii vatamatoare cf. art.23-Leg.153/2017	
					Procent din salariul de baza	Spor conditii vatamatoare -lei
1.	Gestionar custode treapta II	M	5	2593	15%	389

Nota:

1. Potrivit dispozitiilor art.36 alin.(1) din OUG nr.114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, in perioada 2019-2020, personalul din cadrul institutiilor si autoritatilor publice beneficiaza, lunar, de indemnizatia de hrana prevazuta la art.18 din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, reprezentand a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata.

2.Conform prevederilor art.1 alin. 2 si alin.3 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, institutiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 cu modificarile si completarile ulterioare, si ale art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat, in limita sumelor prevazute in buget cu aceasta destinatie.

Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017.

ASISTENTI PERSONALI

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	Gradatia	Salariul de baza-lei
1.	Asistent personal	M,G	5	2477
	Asistent personal	M,G	3	2358
	Asistent personal	M,G	0	2080

1. Potrivit dispozitiilor art.36 alin.(1) din OUG nr.114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, in perioada 2019-2020, personalul din cadrul institutiilor si autoritatilor publice beneficiaza, lunar, de indemnizatia de hrana prevazuta la art.18 din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, reprezentand a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata.

2.Conform prevederilor art.1 alin. 2 si alin.3 din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare, institutiile publice, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr.500/2002 cu modificarile si completarile ulterioare, si ale art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat, in limita sumelor prevazute in buget cu aceasta destinatie.

Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul OUG nr.8/2009, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art.25 din Legea –cadru nr.153/2017.